

株式会社マネージ

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. **計画期間** 令和7年4月1日～令和12年3月31日（5年間）

2. 当社の課題

- ・ 女性からの応募が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1

全社員に占める女性の割合を30%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 令和7年4月～ 女性求人に特化した求人サイトを活用する。
- 令和7年4月～ 女性労働者が活躍できる企業であることをPRする。
(求人サイトに掲載)
- 令和8年4月～ 「えるぼし認定(1つ星)」の取得を目指す。