

株式会社マネージ 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、また、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年12月1日～令和8年6月30日までの2年7ヶ月間
2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得を促進する。

<対策>

- 令和 5年12月～ 年次有給休暇の取得状況を把握し、取得目標を設定する。
- 令和 5年12月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する。
- 令和 5年12月～ ちらしを掲示するなどのキャンペーンを行う。
以降、毎月、年次有給休暇取得の実績確認を行う。

目標2：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 令和 5年12月～ 「育児休業等・介護休業に関する規程」について社内掲示板でより社員へ周知する。
- 令和 6年 1月～ 育児休業に対する認識を深めるための管理者研修を行う。

目標3：SDGsの目標8（働きがいも経済成長も）への認識を浸透させる。

<対策>

- 令和 5年12月～ SDGs、及び目標8を解説する研修教材を収集する。
- 令和 6年 1月～ 研修教材による全社員の研修を行う。